

2025 年育儿补贴补助资金（本级）项目 绩效评价报告

项目名称：2025 年育儿补贴补助资金（本级）项目

项目单位：漳平市卫生健康局

主管部门：漳平市卫生健康局

委托单位：漳平市财政局

评价机构：厦门楚瀚会计师事务所有限公司

2026 年 06 月

厦门楚瀚会计师事务所有限公司

XiaMen TrueHand ZhengZhong Certified Public Accountants Co.,Ltd
地址：厦门火炬高新区火炬园新丰二路8号北融信大厦106单元-2 电话：0592-5035958

2025年育儿补贴补助资金（本级）项目 绩效评价报告

厦楚会绩评字（2026）第001号

为进一步强化财政专项资金管理，提高资金使用效益，发现资金使用及管理中的问题，并为完善政策和预算安排提供参考依据，我所接受漳平市财政局委托，成立评价小组，依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）及漳平市财政局《关于开展绩效评价工作的通知》（漳财绩〔2026〕2号），对2025年育儿补贴补助资金（本级）项目开展绩效评价，评价资金使用情况及项目实施效果，总结做法经验，并提出相关建议。

一、项目基本情况

（一）项目概况

1. 项目背景

为贯彻落实国家积极生育支持政策，切实减轻家庭养育负担，促进人口长期均衡发展，福建省于2025年全面实施育儿补贴制度。根据《福建省育儿补贴制度实施方案》（闽卫规〔2025〕7号）及《福建省育儿补贴补助资金管理实施细则》（闽财社〔2025〕36号）文件精神，对符合条件的福建省户籍家庭，按每孩每月300元（即每孩每年3600元）的标准发放育儿补贴。该制度旨在通过经济激励手段，缓解育儿家庭的经济压力，提升生育意愿，推动人口结构优化与长期均衡发展。

漳平市作为福建省下辖的县级市，积极落实省级政策要求，结合本地实际组织开展育儿补贴的申报、审核与发放工作，确保政策落地见效。

2. 资金安排情况

根据省级资金分担机制，育儿补贴发放所需资金由省级财政统筹中央补助资金承担95%，剩余5%由县级财政予以配套。漳平市2025年育儿补贴补助资金（本级）预算安排为71.96万元，主要用于配套省级资金，确保育儿补贴按规定标准足额发放至符合条件的家庭。

在实际执行过程中，漳平市本级预算配套资金 71.96 万元，实际支出 70.19 万元，预算执行率为 97.54%。预算执行率未达 100%的主要原因在于：部分申报家庭提交的申请材料不完整（如身份证明、户籍证明、出生医学证明等缺失或信息不一致），经乡镇（街道）初审和县级卫健部门通知补充后仍未在规定时间内补正，导致该部分申请未能通过审核，相应补贴资金未予发放。上述未通过审核的申报对象不纳入实际发放范围，故实际支出低于预算安排。整体来看，资金支出与实际审核通过人数相匹配，未出现资金闲置或超支情况。

3. 项目实施情况

2025 年度，漳平市育儿补贴项目共计发放补贴资金覆盖婴幼儿 4681 人，完成预期目标（4760 人）的 98.34%。补贴资金于第四季度集中发放一批，符合省级“及时足额发放”的总体要求。

在审核流程方面，各乡镇（街道）负责对申报材料的完整性、真实性进行初审，县级卫生健康部门进行复核确认。由于本年度为政策实施第一年，工作重点集中于政策宣传、申报受理和审核规范建立，故未对初审及县级审核的具体完成时限进行专项统计。但从整体工作推进情况看，审核工作基本做到随报随审，未对补贴资金的及时发放造成实质性影响。

在资金发放方面，资金拨付流程规范，申请、审批、支付、对账等环节记录完整，资金已纳入预算管理一体化系统管理，实现全过程可查可溯。项目实施过程中，未发现截留、挪用、虚报冒领等违规使用资金现象，资金管理安全合规。

（二）项目绩效目标

1、项目绩效总目标：

通过实施育儿补贴项目，支持降低家庭生育养育成本，推动完善生育支持政策体系，促进人口高质量发展。

2、项目绩效阶段性目标（2025 年度）：

2025 年度，本项目围绕育儿补贴发放的核心任务，设定了以下阶段性绩效目标：符合条件的申领人育儿补贴实际发放率达到 90%以上；育儿补贴发放准确率达到 100%；政策知晓率达到 90%以上；育儿补贴领取对象满意度达到 90%以上。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、范围

1. 评价目的

本次绩效评价旨在对漳平市 2025 年育儿补贴补助资金(本级)的使用效率、规范性和实施效果进行客观、公正地分析和评判，总结经验、发现问题，提出改进建议，为今后育儿补贴资金的分配、使用和管理提供参考依据。

2. 评价依据

(1)《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34 号);

(2)《中共漳平市委办公室 漳平市人民政府办公室关于印发〈漳平市全面实施预算绩效管理工作方案〉的通知》(漳委办发〔2019〕33 号);

(3)《漳平市财政局关于转发财政部〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》(漳财绩〔2020〕3 号);

(4)《漳平市财政局关于开展绩效评价工作的通知》(漳财绩〔2026〕2 号);

(5)《福建省育儿补贴制度实施方案》(闽卫规〔2025〕7 号);

(6)《福建省育儿补贴补助资金管理实施细则》(闽财社〔2025〕36 号)。

3. 评价范围

本次评价涵盖育儿补贴补助资金(本级)项目资金 71.96 万元及其项目实施全过程。具体包括:绩效目标设定情况、资金投入及使用合规性、制度措施执行情况、绩效目标实现程度与效果,以及影响目标实现的相关因素。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

1. 评价原则

(1)科学规范原则:评价工作严格遵循财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10 号)及漳平市财政局相关要求,评价指标体系设计、数据采集、评分标准、结果评定等全过程均采用统一、明确、可操作的方法。

(2)公正公开原则:评价过程独立于项目实施单位,评价小组以事实为依据,以政策为准绳;评价结果(含评分表、存在问题、改进建议)将在规定范

围内公开，接受监督。

(3) 分级分类原则：根据项目性质和资金规模，按照“项目单位自评+财政重点评价”的分级管理模式开展。同时，针对育儿补贴补助项目属于“民生保障类专项补助”的特点，设置决策、过程、产出、效益四类指标，分类评价资金使用合规性、管理有效性、目标达成度和社会效益。

(4) 绩效相关原则：评价内容紧紧围绕项目绩效目标（发放准确率、发放频次、知晓率、满意度等），重点关注资金投入与产出效益之间的关联性，分析绩效目标实现程度及影响因素，避免脱离实际。

2. 评价指标体系

本次绩效评价依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）及漳平市财政局有关要求，结合育儿补贴项目政策关联度高、受益群体特定等特点，构建了“决策—过程—产出—效益”四层递进式评价框架。共设置4个一级指标、12个二级指标、23个三级指标，总分100分（详见附件《绩效评价指标评分表》）。

3. 评价方法

采用指标法，通过查阅政策文件、财务凭证、业务台账等资料，开展财务核查与合规性审查；同时采用问卷调查、电话访谈等方式收集受益对象满意度及政策知晓率等数据。评价小组逐项评分，量化分析资金使用绩效，综合评判项目实施效果，形成评价结论。

（三）绩效评价工作过程

1. 前期准备：成立评价小组，收集并研读省级实施方案、实施细则、预算批复、发放台账、绩效自评报告等资料；设计调查问卷，制定评价实施方案，明确评分标准和证据要求。

2. 组织实施：现场查阅卫健局财务账册、支付凭证、申领审批档案及发放明细；通过问卷调查，核实政策知晓率、养育负担减轻程度和满意度；与业务科室座谈，了解实际审核发放流程。

3. 分析评价：汇总各类数据，逐项对照评分标准打分，归纳成效与问题，起草评价报告，内部复核后形成最终结论。

三、绩效评价指标分析情况

(一) 项目资金情况分析

1. 项目资金到位情况分析：2025 年预算安排 71.96 万元，财政全额下达用款额度 71.96 万元，资金到位率 100%。资金按省级分担比例（本级 5%）足额下达，拨付流程规范，资金保障有力。

2. 项目资金使用情况分析：实际支出 70.19 万元，预算执行率 97.54%（实际支出÷预算安排）。预算执行率低于 100%的主要原因是：部分申报家庭提交的申请材料不完整，经通知补充后仍未在规定时间内补正，导致未能通过审核，相应补贴资金未予发放。支出全部用于育儿补贴发放，用途与预算批复一致。经抽查发放台账与银行代发记录，金额、收款人信息匹配，未发现超范围、超标准支出。

3. 项目资金管理情况分析：资金纳入预算管理一体化系统，实行专款专用，拨付严格执行“个人申请—乡镇初审—县级审核—国库集中支付”流程。财务制度健全，记账凭证合规，附件齐全。未发现截留、挤占、挪用等违规行为。

(二) 项目实施情况分析

1. 项目组织情况分析：项目组织架构清晰，职责明确。符合条件的家庭通过闽政通 APP 或微信小程序在线提交申请；各乡镇（街道）卫健办负责申报受理和资格初审；漳平市卫生健康局人口发展股负责二审确认和补贴发放审批；财政局社保科负责预算安排、资金拨付及使用监督。各部门职责分工明确，协同配合顺畅。

2. 项目管理情况分析：

(1) 制度建立：漳平市执行《福建省育儿补贴制度实施方案》（闽卫规〔2025〕7 号）及《福建省育儿补贴补助资金管理实施细则》（闽财社〔2025〕36 号），未另行制定本级实施细则，但执行层面完全遵循省级规定。财务管理制度健全，明确资金审批流程和支付权限；业务管理制度规范，涵盖申报受理、资格初审、二审确认、补贴发放、档案管理等各环节。

(2) 审核流程：项目实施严格遵循“个人在线申请—乡镇初审—县级二审—财政拨付”的审核流程。符合条件的家庭通过闽政通 APP 或微信小程序在线

提交申请；各乡镇（街道）卫健办负责申报材料完整性、真实性的初审；漳平市卫生健康局人口发展股负责二审确认，对符合条件的对象予以审批。各环节衔接有序，审核记录完整可查。

（3）过程控制：资金纳入预算管理一体化系统，实现申请、审批、支付、对账全流程可查可溯；补贴发放信息同步录入省级育儿补贴信息管理系统，数据管理规范；申领档案、审核记录、发放明细、银行代发回执等资料归档完整。项目实施过程中未发现截留、挪用、虚报冒领等违规操作行为。

（三）项目绩效情况分析

1. 项目经济性分析

（1）预算执行情况：2025 年预算安排 71.96 万元，实际支出 70.19 万元，预算执行率为 97.54%。整体来看，资金支出与实际审核通过人数相匹配，未出现资金闲置或超支情况，预算执行较为经济。

（2）成本控制情况：育儿补贴严格执行省级规定标准（每孩每月 300 元/每孩每年 3600 元），未出现超标准发放或擅自提高标准情况。资金拨付流程规范，未发生额外管理成本或资金沉淀损失。项目整体成本控制合理，经济性较好。

2. 项目的效率性分析

（1）资金拨付：省级资金于 9 月 29 日发文，本级配套资金于 10 月 29 日完成拨付申请，间隔 30 个自然日（含当日），符合省级“30 个自然日内完成拨付申请”的要求，拨付流程规范，资金纳入预算管理一体化系统，拨付效率较高。

（2）材料审核：经抽查审核档案，所有样本均在 30 个工作日内完成。问卷调查显示，约 5.68% 的申请人反馈审核周期超过 30 天，经核实，主要原因为省级育儿补贴信息管理系统于 2025 年 4 月启动开发、6 月投入试运行，试运行阶段系统稳定性不足，导致部分审核时限有所延长。目前系统已逐步完善，审核效率明显提升。绝大多数申请可在 30 个工作日内完成乡镇（街道）初审和县级审核确认。整体审核流程衔接较为顺畅，各环节配合总体高效。

（3）发放频次：补贴于第四季度集中发放一批，虽未实现每季度发放，但考虑到 2025 年为政策实施第一年，涉及前期准备、系统建设和人员培训等工作，

总体发放效率符合省级“及时足额发放”的要求。

3. 项目的效益性分析

(1) 社会效益：政策知晓方面，绝大多数受访者完全知晓补贴标准，政策宣传工作成效显著。申报便捷方面，线上申报渠道畅通，线下服务到位，群众申报体验良好。养育负担减轻程度方面，绝大多数受益家庭认为补贴对减轻养育负担有积极作用，政策成效较为显著。但仍有部分家庭认为作用一般或不明显，反映出当前补贴标准在应对实际养育成本方面仍有提升空间。人口发展促进方面，综合问卷调查和人口数据分析，补贴政策在短期内对生育意愿和人口发展的促进作用尚未显现，人口发展受多重因素影响，需与其他生育支持措施协同发力。

(2) 满意度：受益对象对补贴政策及发放服务总体认可，综合满意度较高。同时，受访群众也提出了多方面改进建议：一是希望适当提高补贴标准；二是建议延长补贴年限；三是希望优化发放流程，提高发放效率；四是建议加强政策宣传，拓展提醒渠道。上述建议反映出群众对政策力度、覆盖范围及服务效率仍有更高期待。

四、综合评价情况及评价结论

依据评价指标体系逐项评分，项目最终得分 92 分，评价等级为“优”（详见附件《绩效评价指标评分表》）。

绩效评价得分情况表

评价内容	分值	评价得分	得分率
决策	10	10	100%
过程	23	22	95.65%
产出	35	34	97.14%
效益	32	26	81.25%
综合得分	100	92	92%
综合绩效级别	优		

整体来看，项目在经济性方面表现良好，预算执行率 97.54%，成本控制合理；在效率性方面较高，资金拨付、审核及发放各环节运转顺畅。但在减轻养

育负担和促进人口发展等深层次效益方面仍有提升空间，建议结合托育服务、住房保障、教育减负等配套措施，形成生育支持政策合力。

五、各指标评价情况

（一）项目决策分析（满分 10 分，实得 10 分）

项目决策维度主要评价项目立项依据充分性、绩效目标合理性、绩效指标明确性及预算编制科学性。该维度满分 10 分，实得 10 分，得分率 100%。

1. 立项依据充分性（满分 3 分，实得 3 分）

项目依据《福建省育儿补贴制度实施方案》（闽卫规〔2025〕7 号）及《福建省育儿补贴补助资金管理实施细则》（闽财社〔2025〕36 号）等省级政策文件立项，与国家和省级育儿补贴制度政策要求完全一致。项目立项程序规范，依据充分，不存在越级立项或政策偏离情况，得满分 3 分。

2. 绩效目标合理性（满分 2 分，实得 2 分）

项目设定了年度总体绩效目标，目标内容与育儿补贴政策的核心目的（降低家庭生育养育成本、促进人口高质量发展）高度匹配。绩效目标依据充分，符合漳平市实际人口状况和财政承受能力，未发现目标设定过高或过低的不合理情形，得满分 2 分。

3. 绩效指标明确性（满分 3 分，实得 3 分）

项目已将绩效目标细化分解为具体的三级指标体系，涵盖产出数量、产出质量、产出时效、产出成本及社会效益等多个维度。各项指标均设定了清晰、可量化的指标值（如符合条件的申领人育儿补贴实际发放率 $\geq 90\%$ 、满意度 $\geq 90\%$ 等），指标值与项目目标任务数一一对应，得满分 3 分。

4. 预算编制科学性（满分 2 分，实得 2 分）

项目预算根据预计补贴人数、省级补助标准（每孩每月 300 元）及省市县分担比例（省级 95%、本级 5%）等核心要素进行测算，测算过程清晰、依据充分。预算编制与项目任务相匹配，未发现虚报预算或测算错误，得满分 2 分。

（二）项目过程分析（满分 23 分，实得 22 分）

项目过程维度主要评价资金管理（资金到位率、预算执行率、资金使用合规性、资金拨付及时性）及组织实施（管理制度健全性、制度执行有效性）。该维度满分 23 分，实得 22 分，得分率 95.65%。唯一扣分项为预算执行率未达 100%。

1. 资金到位率（满分 4 分，实得 4 分）

资金到位率反映实际下达额度与预算资金的比率。2025 年漳平市育儿补贴本级配套资金预算安排 71.96 万元，财政全额下达用款额度 71.96 万元，资金到位率 100%。省级资金按 95%比例同步到位，未出现资金缺口或延迟，得满分 4 分。

2. 预算执行率（满分 4 分，实得 3 分）

预算执行率反映实际支出与预算资金的比率。2025 年预算安排 71.96 万元，实际支出 70.19 万元，预算执行率 97.54%。执行率未达 100%的主要原因是部分申报家庭提交的申请材料不完整，经通知补充后仍未在规定时间内补正，导致未能通过审核，相应补贴资金未予发放。根据评分标准（执行率 100%得 4 分；95%（含）~100%得 3 分），执行率 97.54%属于 95%~100%区间，得 3 分。

3. 资金使用合规性（满分 5 分，实得 5 分）

资金使用合规性评价项目资金是否按规定用途使用，有无挪用、挤占等违规行为。经核查资金支付凭证、审批单、发放明细表及银行代发记录，项目资金全部用于育儿补贴发放，未发现截留、挪用、虚报冒领等违规行为。资金支付手续完整，支出内容与预算用途一致，得满分 5 分。

4. 资金拨付及时性（满分 4 分，实得 4 分）

资金拨付及时性评价本级配套资金是否及时申请拨付，流程是否规范，是否纳入一体化系统。省级资金于 9 月 29 日发文，本级于 10 月 29 日完成拨付申请，间隔 30 个自然日（含当日），符合要求。拨付流程包含申请、审批、支付、对账记录，流程规范完整；资金已纳入预算管理一体化系统，可查可溯，得满分 4 分。

5. 管理制度健全性（满分 3 分，实得 3 分）

管理制度健全性评价本级是否严格执行省级实施细则，财务及业务管理制度是否健全。省级已出台实施细则，漳平市参照执行，执行层面完全遵循省级规定。财务管理制度明确资金审批流程、支付权限、对账机制；业务管理制度涵盖申领流程、审核确认、档案管理、信息录入等环节，制度健全，得满分 3 分。

6. 制度执行有效性（满分 3 分，实得 3 分）

制度执行有效性评价项目实施是否遵守管理制度，资料档案是否齐全。经抽查申领档案和发放记录，项目严格遵守管理制度，无违规操作。申领档案包含申请表、身份证明、出生医学证明等材料；发放记录包含银行代发清单、成功明细等，资料完整齐全，归档规范，得满分 3 分。

（三）项目产出分析（满分 35 分，实得 34 分）

项目产出维度主要评价产出数量（补贴发放人数、育儿补贴信息录入完成率）、产出质量（补贴对象准确率、符合条件申报对象覆盖率）、产出时效（补贴发放及时率、审核完成时限）及产出成本（补贴发放标准合规性）。该维度满分 35 分，实得 34 分，得分率 97.14%。唯一扣分项为补贴发放人数未达预期目标。

1. 补贴发放人数（满分 5 分，实得 4 分）

补贴发放人数反映实际获得育儿补贴的婴幼儿人数是否达到预期目标，是衡量政策覆盖广度的核心指标。经核查，2025 年预期目标发放人数为 4760 人，实际发放人数为 4681 人，完成率为 98.34%。实际发放人数低于预期的主要原因为：部分符合条件的家庭因申请意愿不强，未在规定时间内提交申请。根据评分标准（完成率 100%得 5 分；95%（含）~100%得 4 分），完成率 98.34% 属于 95%~100%区间，得 4 分。

2. 育儿补贴信息录入完成率（满分 5 分，实得 5 分）

育儿补贴信息录入完成率反映审核通过人员信息是否全部录入信息管理系统，是衡量数据管理完整性的重要指标。已录入信息系统申领人数为 4681 人，实际申领总人数为 4681 人，录入完成率为 100%。所有审核通过人员的基本信息、补贴金额、发放记录等均已完整录入国家育儿补贴信息管理系统，数据可查可溯。完成率 100%得满分，该项得满分 5 分。

3. 补贴对象准确率（满分 5 分，实得 5 分）

补贴对象准确率反映受益对象是否符合规定条件（福建省户籍、3 周岁以下婴幼儿等），是否存在错发、漏发现象。经抽查申领档案，核对申请材料（身份证明、户籍证明、出生医学证明等），所有受益对象均符合规定条件。未发现向不符合条件人员发放补贴的错发情况，也未发现符合条件的应发对象被遗漏的情况。准确得满分，该项得满分 5 分。

4. 符合条件申报对象覆盖率（满分 5 分，实得 5 分）

符合条件申报对象覆盖率反映在规定时限内提出申请的符合条件的对象是否 100% 获得补贴。在 2025 年规定申报时限内提交申请并通过资格审核的符合条件的对象，已 100% 获得育儿补贴发放，未出现应发未发情况。申报受理、审核确认、资金发放各环节衔接顺畅，确保了申请对象的权益。覆盖率 100% 得满分，该项得满分 5 分。

5. 补贴发放及时率（满分 5 分，实得 5 分）

补贴发放及时率反映补贴是否按规定时间节点及时发放，是否落实省级“原则上每季度至少集中发放一批”的要求。2025 年育儿补贴于第四季度（12 月 30 日前）完成集中发放一批。按省级要求及时发放得满分，该项得满分 5 分。

6. 审核完成时限（满分 5 分，实得 5 分）

审核完成时限反映乡镇（街道）初审和县级审核确认是否在 30 个工作日内完成。根据抽查档案及问卷调查综合评定：经抽查申领记录，所有样本均在 30 个工作日内完成；问卷调查中虽有约 5.68% 的申请人反馈超时，但经核实系省级系统试运行阶段客观因素所致，且后续已优化。整体审核效率符合要求，综合评定得满分 5 分。

7. 补贴发放标准合规性（满分 5 分，实得 5 分）

补贴发放标准合规性反映是否严格按照省级规定标准（每孩每月 300 元/每孩每年 3600 元）发放，是否存在超标准发放或擅自提高标准的情况。经核对发放台账与省级标准，全部发放记录均按照每孩每月 300 元、每孩每年 3600 元的标准执行。对于 2022-2024 年出生的婴幼儿，均按实际月数进行折算发放，计算准确。未发现超标准发放或擅自提高标准的情况。全部按规定标准发放得满分，该项得满分 5 分。

（四）项目效益分析（满分 32 分，实得 26 分）

项目效益维度主要评价社会效益（政策知晓率、申报便捷性、养育负担减轻程度、人口发展促进）、可持续影响（资金保障长效机制）及服务对象满意度（受益对象满意度）。该维度满分 32 分，实得 26 分，得分率 81.25%。主要扣分项集中在养育负担减轻程度、人口发展促进两个指标。

1. 政策知晓率（满分 4 分，实得 4 分）

政策知晓率反映目标群体对育儿补贴政策的知晓程度，本评价以“完全知晓补贴标准”与“大致了解”合计占比为知晓率统计口径。问卷调查显示，“非常清楚”补贴标准的受访者占 84.42%，“大致了解”的占 15.26%，合计知晓率为 99.68%，达到 95%的满分标准，得 4 分。总体来看，政策宣传工作成效显著，群众知晓率较高。

图 1： （您是否了解本省育儿补贴的基本标准？）

选项	小计	比例
非常清楚	260	84.42%
大致了解	47	15.26%
听说过但不清楚具体	1	0.32%
完全不知道	0	0%

2. 申报便捷性（满分 4 分，实得 3 分）

申报便捷性反映线上申报渠道（闽政通、微信/支付宝小程序）是否畅通便捷，线下服务是否到位。按问卷调查评分，以“非常便捷”与“比较便捷”的合计占比为评价依据。问卷调查显示，认为申报“非常便捷”的占 88.01%，“比较便捷”的占 8.52%，合计 96.53%。根据评分标准（合计占比≥99%得 4 分；95%（含）～99%得 3 分），96.53%属于 95%～99%区间，得 3 分。受访者普遍反映申报流程清晰、材料清单明确、窗口服务态度良好。

图 2：（您对申报流程的总体感觉是？）

选项	小计	比例
非常便捷	279	88.01%
比较便捷	27	8.52%
一般	11	3.47%
比较繁琐	0	0%

3. 养育负担减轻程度（满分 5 分，实得 3 分）

养育负担减轻程度反映补贴发放是否有效减轻家庭养育负担，政策获得感如何。以“作用很大”（权重 1）和“有一定作用”（权重 0.5）加权计算。调查结果显示：认为“作用很大”的受访者占 63.72%，认为“有一定作用”的占 22.08%。加权合计 = $63.72\% \times 1 + 22.08\% \times 0.5 = 74.76\%$ 。根据评分标准（加权比例 $\geq 90\%$ 得 5 分； $80\% \sim 90\%$ 得 4 分； $70\% \sim 80\%$ 得 3 分），74.76% 属于 $70\% \sim 80\%$ 区间，得 3 分。反映出当前每月 300 元的补贴标准在应对实际养育成本方面仍有提升空间，政策获得感有待增强。

图 3：（您认为育儿补贴对减轻您家庭养育负担的作用如何？）

选项	小计	比例
作用很大	202	63.72%
有一定作用	70	22.08%
作用一般	19	5.99%
作用不明显	22	6.94%
没有作用	4	1.26%

4. 人口发展促进（满分 5 分，实得 2 分）

人口发展促进反映育儿补贴是否对促进生育意愿、提升人口发展水平产生积极影响。该指标采用综合评定方式，结合问卷调查结果和年度人口自然变动情况表数据进行评价，综合得分=问卷得分 $\times 50\%$ + 人口数据得分 $\times 50\%$ 。

问卷部分：问卷调查结果显示，“有明显促进”与“有一定促进”合并占比为 78.87%，根据评分标准（ $\geq 80\%$ 得 4 分， $70\% \sim 80\%$ 得 3 分），对应得 3 分。

图 4：（育儿补贴的发放是否对您家庭的生育意愿产生了积极影响？）

选项	小计	比例
有明显促进	203	64.04%
有一定促进	47	14.83%

影响不大	43		13.56%
没有影响	24		7.57%

人口数据部分：根据漳平市人口自然变动情况表数据，2023 年出生人口为 1623 人，2024 年出生人口为 1660 人(较上年上升 2%)，2025 年出生人口为 1356 人(较上年下降 18%)，2025 年出生人口降幅较 2024 年扩大，根据评分标准(持平或增长得 6 分，降幅收窄得 3 分，降幅扩大得 1 分)，对应得 1 分。

综合得分=3×50%+1×50%=2 分。补贴政策在短期内对生育意愿和人口发展的促进作用尚未显现，需与其他生育支持措施协同发力。

5. 资金保障长效机制（满分 4 分，实得 4 分）

资金保障长效机制反映本级财政是否建立稳定的育儿补贴资金保障机制。经核查，漳平市已将育儿补贴本级配套资金纳入年度财政预算管理，建立了稳定的资金保障渠道。2026 年及以后年度的配套资金已纳入预算安排，确保政策可持续实施。同时，建立了财政、卫健部门间的协调机制，保障资金及时申请和拨付。已建立稳定资金保障机制，该项得满分 4 分。

6. 受益对象满意度（满分 10 分，实得 10 分）

受益对象满意度以问卷调查中“比较满意”占比为评价口径。问卷调查显示，选择“比较满意”的占 91.8%，得分 10 分。群众对补贴政策及发放服务总体认可，部分受访者提出希望提高补贴标准、增加发放频次等建议，反映出群众对政策力度和发放方式仍有更高期待。

图 5：（您对漳平市育儿补贴政策及发放服务的总体满意度是？）

选项	小计	比例
比较满意	291	91.8%
一般	22	6.94%
不太满意	4	1.26%
非常不满意	0	0%

六、绩效评价结果应用建议

1. 将评价结果与预算安排挂钩

建议 2026 年继续将育儿补贴项目纳入财政预算，予以足额资金保障，确保政策持续稳定实施。

2. 推动评价结果公开与信息共享

按照“以公开促绩效”的原则，建议将本次绩效评价结果（含评价报告简版）在漳平市人民政府门户网站或财政局、卫健局政务公开栏进行公开，接受社会监督。公开内容可包括项目基本情况、评价得分、评价等级、主要成效、存在问题及改进建议等。

3. 建立绩效评价结果长效应用机制

建立“评价—反馈—整改—提升”的闭环管理机制，每年定期对育儿补贴项目实施绩效监控和评价，持续跟踪养育负担减轻效果、人口发展促进效果等长期性指标，为政策优化调整提供数据支撑。

七、主要经验及做法、存在的问题和建议

（一）主要成效与经验

1. 资金管理规范，发放及时到位

本级配套资金严格按照省级发文时间节点，在 30 个自然日内完成拨付申请，拨付流程包含完整的申请、审批、支付、对账记录，各环节衔接有序。资金纳入预算管理一体化系统，实现从预算下达到资金支付的全过程可查可溯。全年未发生截留、挪用、虚报冒领等违规行为，资金安全性和规范性得到有效保障。

2. 审核流程高效，服务便捷顺畅

经抽查审核档案，所有样本均在 30 个工作日内完成；整体审核效率较高。线上申报渠道（闽政通 APP、微信小程序）运行畅通，群众可随时随地提交申请；线下窗口安排专人受理，提供政策咨询和材料指导服务。线上线下相结合的服务模式，有效降低了群众办事成本，提升了申报便捷性。

3. 政策宣传到位，群众知晓率高

通过社区（村）通知栏张贴、微信公众号推送、闽政通 APP 弹窗提醒、乡镇卫健窗口发放告知书等多种渠道，广泛宣传育儿补贴政策内容、申报条件及

办理流程。多渠道、全覆盖的宣传方式，使政策信息快速传达至目标群体，问卷调查显示政策知晓率达 99.68%，为项目顺利实施奠定了良好基础。

（二）存在问题与不足

1. 补贴对减轻养育负担效果有限

问卷调查显示，63.72%的受益家庭认为育儿补贴对减轻养育负担“作用很大”，22.08%认为“有一定作用”，5.99%认为“作用一般”，6.94%认为“作用不明显”，1.26%认为“没有作用”。当前每孩每月 300 元（每年 3600 元）的补贴标准，在应对奶粉、尿布、医疗、教育等实际养育成本方面仍有较大差距，政策获得感有待提升。部分受访家庭反映，补贴金额相对养育支出占比偏低，难以实质性缓解经济压力。

2. 补贴对促进生育意愿影响不明显

综合问卷调查和人口数据，育儿补贴对促进生育意愿和人口发展的作用尚未显现。问卷调查中，64.04%的受访者认为补贴对生育意愿“有明显促进”，14.83%认为“有一定促进”，13.56%认为“影响不大”，7.57%认为“没有影响”。人口数据方面，2025 年漳平市出生人口较上年下降 18%，降幅较上年扩大。反映出在多重因素（经济压力、住房成本、教育焦虑等）叠加影响下，单一补贴政策难以在短期内扭转生育率下降趋势。

3. 实际申领人数略低于预期

2025 年预期目标发放人数为 4760 人，实际发放 4681 人，完成率为 98.34%。实际申领人数低于预期的主要原因为：部分符合条件的家庭因申报流程嫌麻烦或申请意愿不强，未在规定时限内提交申请。说明在申报便捷性和政策动员方面仍有改进空间，需进一步优化流程、加强主动服务，扩大政策覆盖面。

4. 政策覆盖年龄有待扩展

问卷调查中，有群众建议“育儿补贴延长到 18 岁”“要是补贴能多领几年就更好了”，反映出当前补贴仅覆盖 3 周岁以下婴幼儿，政策期限较短，群众对延长补贴年限有较高期待。

5. 发放与宣传环节仍有提升空间

问卷调查中，群众就进一步提升发放速度、优化申报流程提出了建议，为

改进发放及时性和流程便捷性指明了方向。同时，有群众建议在医院生产时由医生直接提醒可申请育儿补贴，这有助于在关键接触点（如医院产科、儿保科）强化政策宣传提醒，推动实现“政策找人”。

（三）相关建议

1. 适当提高补贴标准，增强政策获得感

针对当前补贴标准在减轻养育负担方面效果有限的问题，建议漳平市在省级基础标准之上，结合本地财政承受能力和居民养育成本实际，研究提高育儿补贴标准的可行性。可探索对二孩、三孩家庭实行差异化补贴，使补贴额度与实际养育负担更相匹配。同时，继续落实按季度发放机制，确保补贴及时足额到位，增强群众获得感。

2. 适当延长补贴年限，增强政策延续性

针对群众提出的“育儿补贴延长到18岁”“多领几年”等建议，建议研究育儿补贴年限的延展性。近期可在财力可承受范围内，逐步将补贴范围从3周岁以下延伸至6周岁（如覆盖至幼儿园阶段）；远期结合财政状况和人口发展需要，再视情进一步延长。同时，可探索分年龄段差异化补贴标准（如低龄段标准略高，高龄段适当降低）。

3. 深化生育友好环境建设，形成政策合力

漳平市已在推进生育友好城市建设，建议在此基础上进一步强化部门协同，整合卫健、教育、住建、人社等资源，在托育服务供给、购房租房优惠、教育减负、育儿假落实等方面持续发力。通过多政策叠加、多措并举，形成支持生育的政策合力，提升家庭生育意愿，推动育儿补贴政策与生育友好城市建设相互促进。

4. 优化申报体验，提高发放效率

针对部分符合条件的家庭因嫌麻烦或意愿不强而未申请，以及群众反映“发放速度要跟上”等问题，建议进一步优化申报体验。一是简化线上填报事项，探索“一键申报”或信息自动带入功能，减少群众操作成本；二是发挥村（社区）工作人员的代办服务作用，协助行动不便或操作不熟练的家庭完成申报，打通政策落地“最后一公里”。

5. 拓展宣传提醒渠道，实现“政策找人”

针对群众建议“医院生产时医生可直接提醒可申请育儿补贴”，建议拓展宣传渠道，在群众办理生育相关事项的关键接触点（如医院产科、儿保科）同步推送政策信息，在出生医学证明办理等环节主动提醒符合条件的家庭及时申报，变“人找政策”为“政策找人”，提高政策覆盖面和申领率。

八、其他需说明的问题

1. 资料真实性声明：本评价所依据的财务资料、业务台账、自评报告等由漳平市卫健局提供，其真实性、完整性由该局负责。如后续发现资料不实，评价结论应相应调整。

2. 问卷调查局限性：本次问卷调查样本量为 317 人，虽覆盖不同乡镇，但样本量较小，结果可能存在抽样误差。

附：2025 年育儿补贴补助资金（本级）项目绩效评价指标评分表

评价单位：厦门楚瀚会计师事务所有限公司



二〇二六年六月二十五日

附：

2025年育儿补贴补助资金（本级）绩效评价指标

一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标解释和评价标准	评价得分	得分说明
项目决策 (10分)	项目立项	立项依据充分性	3	项目立项是否符合省级政策文件要求，是否与国家和省级育儿补贴政策一致。与政策要求一致得3分；存在偏差酌情扣分。	3	根据评分标准，项目立项依据充分，与国家和省级育儿补贴政策要求一致，得3分。
		绩效目标合理性	2	项目所设定的绩效目标是否依据充分、符合客观实际。绩效目标依据充分、符合客观实际得2分；存在不合理之处酌情扣分。	2	设定的绩效目标依据充分、符合客观实际，得2分。
	绩效目标	绩效指标明确性	3	绩效目标是否细化分解为具体指标，指标值是否清晰可衡量，是否与项目目标任务数相对应。①细化分解为具体指标得1分；②指标值清晰可衡量得1分；③与目标任务数相对应得1分。	3	整体指标体系设计清晰，具有可衡量性，并细化为具体的绩效指标，与项目目标任务数相对应，得3分。
		资金投入	2	预算是否根据补贴人数、补助标准、分担比例等要素编制，测算依据是否充分。预算按补贴要素编制、测算依据充分得2分；存在偏差酌情扣分。	2	项目预算编制按补贴要素编制，测算依据充分，得2分。
		资金到位率	4	实际下达额度与预算资金的比率，反映资金保障程度。资金到位率 = 已下达额度 ÷ 应下达额度 × 100%。到位率100%得4分，否则按比例计分。	4	资金到位率 = (71.96/71.96) = 100%，得4分。
项目过程 (23分)	资金管理	预算执行率	4	实际支出资金与预算资金的比率，反映预算执行准确性。预算执行率 = 实际支出资金/预算资金 × 100%。执行率100%得4分；95%（含）~100%得3分；90%（含）~95%得2分；低于90%得1分。	3	预算执行率 = (70.19/71.96) = 97.54%，属于95%~100%区间，得3分。
		资金使用合规性	5	资金使用是否符合补助资金管理实施细则，有无挪用、挤占等违规行为。资金使用符合财务制度、无违规现象得5分；出现1例违规扣1分，扣完为止。	5	资金使用符合有关专项资金管理办法的规定，无违规现象，得5分。
		资金拨付及时性	4	本级配套资金是否按省级资金发文时间节点及时申请拨付，拨付流程是否规范，是否纳入预算管理一体化系统。①省级发文后30个自然日内完成拨付申请得2分，超过酌情扣分；②拨付流程规范（申请、审批、支付、对账记录完整）得1分；③纳入一体化系统且可查可溯得1分。	4	省级9月29日发文，本级10月29日完成申请（30天内）；拨付流程规范；已纳入预算管理一体化系统，得4分。
	组织实施	管理制度健全性	3	本级是否严格执行省级实施细则，财务及业务管理制度是否健全。①严格执行省级实施细则得1分；②财务管理制度健全得1分；③业务管理制度健全得1分。	3	省级已出台实施细则，本级参照执行，财务及业务管理制度健全，得3分。

2025年育儿补贴补助资金（本级）绩效评价指标

一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标解释和评价标准	评价得分	得分说明
项目产出 (35分)	产出数量	制度执行有效性	3	项目实施是否遵守相关管理制度，资料档案是否齐全。①严格遵守管理制度、无违规操作得2分；②申领档案、发放记录等资料完整齐全得1分。	3	项目实施严格遵守管理制度，无违规操作；申领档案及发放记录完整齐全，得3分。
		补贴发放人数	5	实际获得育儿补贴的婴幼儿人数是否达到预期目标。实际发放人数/预期目标人数×100%，完成率100%得5分；95%（含）~100%得4分；90%（含）~95%得3分；低于90%得1分。	4	预期目标4760人，实际发放4681人，完成率98.34%，属于95%~100%区间，得4分。
		育儿补贴信息录入完成率	5	审核通过人员信息是否全部录入信息管理系统。录入完成率=已录入人数/实际申领总人数×100%。完成率100%得5分，每降低1个百分点扣0.5分，扣完为止。	5	已录入4681人，实际申领4681人，录入完成率100%，得5分。
	产出质量	补贴对象准确率	5	受益对象是否符合规定条件，是否存在错发、漏发现象。抽查档案，符合条件得5分；发现1例错发或漏发扣1分，扣完为止。	5	受益对象符合规定条件，无错发、漏发现象，得5分。
		符合条件申报对象覆盖率	5	在规定时间内提出申请的符合条件的对象是否100%获得补贴。覆盖率100%得5分；每降低1个百分点扣0.5分，扣完为止。	5	在规定时间内提出申请的符合条件的对象100%获得补贴，得5分。
		补贴发放及时率	5	补贴是否按规定时间节点及时发放，是否落实每季度至少集中发放一批的要求。按省级要求及时发放得5分；未按要求每延迟1个月扣1分，扣完为止。	5	补贴在第四季度集中发放了一批，按规定时间节点及时发放，得5分。
	产出时效	审核完成时限	5	乡镇（街道）初审和县级审核确认是否在30个工作日内完成。根据抽查档案及问卷调查综合评定：未发现明显超时问题，整体审核效率符合要求得5分；存在较多超时现象酌情扣分。	5	经抽查审核档案，所有样本均在30个工作日内完成。问卷调查中虽有约5.68%的申请人反馈超时，但经核实系省级系统试运行阶段客观因素所致，且后续已优化。综合评定审核时限整体符合要求，得5分。
		补贴发放标准合规性	5	是否严格按照省级规定标准发放，是否存在超标准发放或擅自提高标准的情况。全部按规定标准发放得5分；发现1例违规扣1分，扣完为止。	5	按照省级规定标准发放，不存在超标准发放或擅自提高标准的情况，得5分。
	产出成本	政策知晓率	4	目标群体对育儿补贴政策的知晓程度，以“完全知晓”与“大致了解”合计占比为知晓率。评分标准：知晓率≥95%得4分；低于95%时，每低5个百分点扣1分，扣完为止。	4	问卷调查显示，“非常清楚”占84.42%，“大致了解”占15.26%，合计知晓率99.68%，≥95%，得满分4分。

2025年育儿补贴补助资金（本级）绩效评价指标

一级指标	二级指标	三级指标	参考分值	指标解释和评价标准	评价得分	得分说明
项目效益 (32分)	社会效益	申报便捷性	4	线上申报渠道是否畅通便捷，线下服务是否到位。按问卷调查评分：非常便捷+比较便捷占比≥99%得4分；95%（含）~99%得3分；90%（含）~95%得2分；低于90%得1分。	3	问卷调查显示“非常便捷”占88.01%，“比较便捷”占8.52%，合计96.53%，属于95%~99%区间，得3分。
		养育负担减轻程度	5	补贴发放是否有效减轻家庭养育负担，政策获得感如何。以“作用很大”占比（权重1）和“有一定作用”占比（权重0.5）加权计算。加权得分=（作用很大×1+有一定作用×0.5）×5分。评分标准：加权比例≥90%得5分；80%~90%得4分；70%~80%得3分；60%~70%得2分；<60%得1分。	3	问卷调查中“作用很大”占63.72%，“有一定作用”占22.08%，加权合计74.76%，属于70%~80%区间，得3分。
		人口发展促进	5	是否对促进生育意愿、提升人口发展水平产生积极影响。综合得分由问卷得分和人口数据得分各占50%加权计算。问卷得分以“有明显促进+有一定促进”占比为基准：≥80%得4分，70%~80%（含70%）得3分，60%~70%（含60%）得2分，50%~60%（含50%）得1分，低于50%得0分；人口数据得分：2025年出生人口较上年持平或增长得6分，降幅收窄得3分，降幅扩大得1分。综合得分=问卷得分×50%+人口数据得分×50%。	2	问卷部分：“有明显促进+有一定促进”占比78.87%，得3分。人口数据部分：2025年出生人口较上年下降18%，降幅较上年扩大，得1分。综合得分=（3×50%）+（1×50%）=2分。
	可持续影响	资金保障长效机制	4	本级财政是否建立稳定的育儿补贴资金保障机制。已建立稳定资金保障机制得4分；部分建立得2分；未建立不得分。	4	已建立稳定的育儿补贴资金保障机制（纳入年度预算），得4分。
	服务对象满意度	受益对象满意度	10	符合条件的育儿家庭对补贴政策及发放服务的满意度，以问卷调查中“比较满意”占比为评价口径。满意度≥90%得10分，每降低5%扣1分，扣完为止。	10	问卷调查仅设“比较满意”选项，选择“比较满意”的受访者占91.8%，≥90%，得满分10分。
	总分		100	优≥90分，80分≤良<90分，60分≤中<80分，差≤60分	92	优