

漳平市人力资源和社会保障局文件

漳人社〔2026〕20号

漳平市人力资源和社会保障局关于印发《漳平市人力资源和社会保障局 2026年“双随机、一公开”抽查工作要点》的通知

局机关各股室、直属各单位：

为健全完善“双随机、一公开”监管制度，全面推进我市人力资源和社会保障领域事中事后监管体系建设，提升事中事后监管的规范性与有效性，根据上级有关文件精神，现特制定《漳平市人力资源和社会保障局2026年“双随机、一公开”抽查工作要点》，请认真抓好贯彻落实。

漳平市人力资源和社会保障局

2026年6月5日



2026 年漳平市人力资源和社会保障局“双随机、一公开”抽查工作要点

为深入贯彻落实党中央、国务院关于优化营商环境、提升市场监管效能的战略部署，全面贯彻落实省委、省政府关于加强统一市场监管执法、规范涉企行政检查工作的系列重要指示和决策要求，进一步巩固和深化“三争”行动所取得成效，紧密结合我局职能定位与工作实际，特制定本抽查工作要点。

1. **强化“两库”精细化标签化管理。**对检查对象名录库和执法检查人员名录库进行常态化清理核实，及时剔除无效经营主体，并确保执法人员具备相应的行政检查主体资格。

2. **科学制定、实施年度抽查计划。**结合跨部门联合抽查事项清单和“综合查一次”清单，明确抽查领域、事项、对象、部门、层级和时间安排。

3. **全面实施差异化精准监管。**依据信用风险分级分类结果，对不同类别经营主体实施靶向化、差异化监管措施。对 A 类经营主体落实“无事不扰”守信免检；对 B 类经营主体优先采用非现场监管；对 C 类经营主体提高抽查比例和频次；对 D 类经营主体实行重点监管，实施全流程管控和重点核查。

4. **严格控制检查频次。**严格落实检查频次红线要求，一般领域 B 类企业一年内跨部门检查不超过 1 次，C 类企业不超过 2 次，D 类企业和重点领域企业检查频次不超过法定上限。

5. **推广非现场监管与渐进式监管。**对低风险行业和企业原则上不开展现场检查，实现“无感监管”。试点探索“行政提示、触发监管、事后回访、责令改正、联合惩戒”的渐进式监管模式。

6. **规范检查执法全流程行为。**严格执行省地方标准《政府部门“双随机、一公开”监管工作规范》和涉企行政检查“五个严禁”“八个不得”纪律要求，规范执法用语和执法行为，确保检查过程全程留痕、可追溯。

7. **扎实推进“扫码入企”检查制度。**依托行政检查二维码和

移动监管 APP，实现检查全流程数字化、透明化、可视化。严格落实行政执法“三项制度”，执法检查前向有关单位进行备案，及时告知企业检查事项。

8. **深化服务型监管执法体系建设。**坚持“寓监管于服务”，将监管与服务深度融合，健全执法检查“两张清单”和包容审慎执法“四张清单”制度。对检查中发现的违法行为，依法应当处罚的，既开具行政处罚单，又针对问题开具整改辅导单，指导经营主体及时整改。

9. **推行检查结果全链条闭环管理。**落实“谁检查、谁录入、谁负责”原则，检查结束后及时在“闽政务”的执法平台录入检查数据，将检查结果通过“福建省一体化大融合行政执法平台”向社会公示。建立健全“检查—整改—评估—销号”的闭环机制，对检查发现的问题实行清单化管理，明确整改时限、责任人和整改标准。

10. **推动抽查检查与执法办案无缝衔接。**建立跨部门联合检查线索移送快速通道，检查中发现的违法违规案件线索，及时移送至有管辖权的执法办案机构，并做好线索移送登记、跟踪反馈工作。

11. **健全失信惩戒、信用修复、合规指导联动机制。**建立行政处罚（含信息公示）通知书和信用修复提示书、合规经营指导书“三书同达”制度，在对失信经营主体实施行政处罚的同时，同步告知信用修复条件、流程和办理渠道并作出合规经营指导。

附件：漳平市人力资源和社会保障局 2026 年“双随机、一公开”抽查计划

附件

漳平市人力资源和社会保障局 2026 年“双随机、一公开”抽查工作计划

一、市场监管执法事项										
(一) 对行政许可批设市场主体的监督检查 (共 4 项)										
序号	项目名称	抽查依据	检查具体内容	随机抽取检查对象				执法检查人员	责任股室	实施时间
				抽查对象范围	监管总数	抽查比例	抽查频率			
1	对劳务派遣单位的监督检查	《中华人民共和国劳动合同法》 《劳务派遣行政许可实施办法》	《中华人民共和国劳动合同法》 《劳务派遣行政许可实施办法》规定检查内容	劳务派遣公司	8	抽查比例 20%	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	劳动关系股	6-11 月份
2	民办职业培训学校监督检查	《中华人民共和国民办教育促进法》 《龙岩市民办职业培训学校管理办法 (试行)》	《中华人民共和国民办教育促进法》规定检查内容	民办职业培训学校	8	抽查比例 20%	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	就业股	6-11 月份
3	对经营性人力资源服务机构的监督检查	《人力资源市场暂行条例》	《人力资源市场暂行条例》规定检查内容	经营性人力资源服务机构	5	抽查比例 20%	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	就业股	6-11 月份
4	对企业实行不定时工作制或综合计算工时工作制的监督检查	《中华人民共和国劳动合同法》等	《中华人民共和国劳动合同法》等规定检查内容	实行不定时工作制或综合计算工时工作制的公司	4	抽查比例 20%	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	劳动关系股	6-11 月份

(二) 对用人单位的劳动保障监察 (共 1 项)

序号	项目名称	抽查依据	检查具体内容	随机抽取检查对象				执法检查人员	责任股室单位	实施时间
				抽查对象范围	监管总数	抽查比例	抽查频率			
1	对用人单位的劳动保障监察	《劳动保障监察条例》 《防暑降温措施管理办法》 《保障农民工工资支付条例》	1.对用人单位制定内部劳动保障规章制度情况的监察 2.对用人单位劳动合同及招用工的监察 3.对用人单位遵守《禁止使用童工规定》情况的监察 4.对用人单位遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况的监察 5.对用人单位遵守工作时间和休息休假规定情况的监察 6.对用人单位支付劳动者工资和执行最低工资标准情况的监察 7.对用人单位参加各项社会保险和缴纳社会保险费情况的监察 8.对用人单位高温劳动保护的监察 9.对在建工程项目保障农民工工资支付的监察	各类企业 (包括多部门监管的事项)	根据实际情况动态调整	随机抽查 20 家	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	市劳动保障监察大队	6-11 月份

二、其他行政执法事项（共 1 项）										
序号	项目名称	抽查依据	检查具体内容	随机抽取检查对象				执法检查人员	责任股室单位	实施时间
				抽查对象范围	监管总数	抽查比例	抽查频率			
1	对继续教育基地的监管	《专业技术人员继续教育规定》（2015 年人力资源和社会保障部令第 25 号）	施教机构执行《专业技术人员继续教育规定》情况进行检查	继续教育基地	1	抽查比例 100%	1 次	从执法检查人员名录库中随机抽取	人力资源开发和事业单位管理股	6-11 月份

(此件主动公开)

漳平市人力资源和社会保障局

2026年6月5日印发
